

Tehyn lausunto yt-elimien 23.10. kokouksesta pykälän 80 osalta:

§ 80 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026

Koemme henkilöstösuunnitelman olevan suurelta osin liian optimistinen. Huolta herättää mm. Numeronin käyttöönottoon liittyvät haasteet.

Henkilöstösuunnitelma kohdistuu työnantajanäkökulmaan, henkilöstönäkökulma jää osin puutteelliseksi.

Esihenkilötyöhön kohdistuu paljon odotuksia, jolloin herää huoli esihenkilöiden työhyvinvoinnista ja jaksamisesta.

Koulutuspäivien osalta pohdimme, että mahdollistuuko ne tosiasiallisesti kaikille ammattiryhmille. Lisäksi tulee tarkastella koulutuspäivien sisältöä, kohdentuvatko ne oikein myös laadullisesti.

Henkilöstöbudjetti pitää olla laadittu siten, että henkilöstömitoitus on riittävä yksikön tarpeet ja työhyvinvointi huomioiden.

Osaaminen johtaminen vaatii vielä esihenkilöille koulutuksen järjestämistä.

Miten urapolkumallit mahdollistuvat käytännössä?

Yt-elimien Tehyn jäsenet

Kimmo Mäkelä ja Mari Keronen